



**ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE
"SEN. ONOFRIO JANNUZZI"**

Specializzazioni: ELETTRONICA - INFORMATICA – MECCANICA E MECCATRONICA
Viale Gramsci, 40 - 76123 ANDRIA (BT) - Tel. Centralino 0883/599941 - Tel. Fax 0883/594578 - C. F. 81006150726
Email: batf060003@istruzione.it – PEC: batf060003@pec.istruzione.it – Web: www.itisandria.gov.it

**DETERMINA DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE
di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107**

Prot n. 5879/4.1.i

Andria, 22 settembre 2016

Al DSGA
Agli atti

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visti i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

Visto il Decreto prot.n. 1053 del 04/04/2016 di costituzione del Comitato di valutazione, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 integrato con la componente esterna designata dall'USR per la Puglia;

Viste le disposizioni generali, ritenute non derogabili, nella materia di cui trattasi, da disposizioni speciali afferenti al comparto scuola, in particolare per quel che concerne i docenti, al di cui tenore – ex art. 5, comma 11 *ter* del d.l. 95/12, convertito nella legge 135/12 – il personale più meritevole deve essere non inferiore al 10% della rispettiva totalità, né superiore al 25% ai sensi dell'art. 19, comma 2 del d. lgs. 150/09;

Considerato che l'accesso al predetto *bonus*, di cui all'art. 1, comma 127 della legge 13 luglio 2015, n. 107, richiede in via pregiudiziale che nel corso dell'anno scolastico si sia assicurata un'adeguata continuità di servizio e che non siano state irrogate sanzioni disciplinari;

Verificato che l'attribuzione del bonus interesserà il *personale docente di ruolo*, incluso quello in anno di formazione e prova;

Considerata la novità dell'istituto e la contingenza temporale afferente al primo anno di applicazione del suddetto bonus premiale;

In coerenza con i macrocriteri-aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:

- a)** della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b)** dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c)** delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

In coerenza con i criteri individuati, ed all'uopo deliberati, dal Comitato di valutazione nella seduta del 02/05/2016, di cui al verbale n.3 di pari data;

Vista la nota prot. 8546 del 9 giugno 2016, con la quale la Direzione Generale del MIUR-Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – ha disposto l'assegnazione all'Istituto Tecnico Industriale “sen. O. Jannuzzi” di Andria della risorsa *finalizzata* di Euro 23.484,87(euro ventitremilaquattrocentottantaquattro/87) per la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo per il solo a.s. 2015/2016;

Vista la nota prot. 8658 del 13 giugno 2016, con la quale la Direzione Generale del MIUR-Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - ha precisato che le risorse assegnate sono da intendersi *lordo Stato*;

Visto il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di *motivata valutazione*;

Visto il dispositivo del Dirigente Scolastico Prot n 5077/4.1.i del 04 agosto 2016;

Vista la determina del Dirigente Scolastico Prot n 5879/4.1.i del 22 settembre 2016

Limitatamente e con riferimento al corrente a.s. 2015/2016,

dispone

l'attribuzione dei seguenti *compensi lordo dipendente* ai docenti di ruolo di seguito indicati a titolo di bonus premiale, sulla base della seguente motivazione.

Va premesso che i commi dal 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 (cd. BUONA SCUOLA) hanno previsto, per la valorizzazione del merito del personale docente, l'istituzione presso il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, di un apposito fondo, pari a euro 200 milioni annui a decorrere dall'anno 2016. Il comma 127, in particolare, ha previsto che il dirigente scolastico, sulla base dei criteri individuati dal comitato per la valutazione dei docenti, istituito ai sensi dell'articolo 11 del Testo Unico di cui al D.Lvo. 16 aprile 1994, n. 297, come sostituito dal comma 129, possa assegnare annualmente al personale docente *di ruolo* una somma di cui al suddetto fondo sulla base di *motivata valutazione*. Prevedendo in tal senso precise procedure che nello specifico si elencano, non senza aver prima evidenziato che la scrivente già nel mese di gennaio, onde garantire tempi congrui e favorire il maggior coinvolgimento possibile della comunità scolastica, ha proceduto ad attivare tutte le procedure necessarie, anche oltre quelle previste dalla legge nella sequenza che di seguito si indica:

09.10.2015: delibera n.14 del Collegio dei docenti con la quale sono stati scelti i due membri del Comitato di valutazione inerenti la componente docente (art.1, comma 129 Legge 13 luglio 2015, n.107 che ha novellato l'art.11 del D.Lgs. 16 aprile 1994, n.297) nelle persone proff. Filannino Domenico e Lopetuso Emanuela.

05.02.2016: delibera n.12 del Consiglio d'istituto con la quale sono stati scelti i tre membri del comitato di valutazione inerenti la componente docente, genitori ed alunni (art.1, comma 129 Legge 13 luglio 2015, n.107 che ha novellato l'art.11 del D.Lgs. 16 aprile 1994, n.297) nelle persone dei sigg. Conversano Michele, componente genitori, Davide Spinelli, componente alunni, e prof. Diana Roberto, componente docente.

04.04.2016: decreto prot.n. 1053 di costituzione formale del Comitato di valutazione, ad avvenuta nomina da parte dell'USR_PUGLIA (prot.AOODRPU3604/22 del 21:03:2016) del componente esterno nella persona dell'ins. Zaccaro Maria.

18.04.2016: insediamento del Comitato di valutazione riunito alla presenza di tutte le sue componenti e avvio dei lavori.

26.04.2016: prosecuzione dei lavori del comitato di valutazione, definizione dei criteri di riconoscimento del bonus docenti;

02.05.2016: prosecuzione dei lavori del comitato di valutazione, definizione ed approvazione dei criteri di riconoscimento del bonus docenti;

21.05.2016: Prot. N. 3495/A1bb pubblicazione all'Albo e al sito web www.itisandria.gov.it della delibera del Comitato di valutazione inerente ai criteri per l'attribuzione del bonus premiale, ai sensi dell'art.1, commi 126-130, Legge 107/2015.

Tanto premesso, ed a testimonianza del massimo coinvolgimento dell'istituzione scolastica nei tempi, passaggi e procedure adottate nel corso dell'intero anno scolastico, pur nelle more di adempimenti formali adottati ad anno scolastico avanzato, va preliminarmente detto che il Comitato di valutazione, i cui deliberati sono stati sempre presi all'unanimità, ha da subito condiviso *la ratio* D.Lgs. 16 aprile 1994, n. 297, così come novellato dal comma 129, art.1 della legge 107/2015) senza distinzioni o pesature particolari, ma solo con una declinazione molto puntuale e dettagliata degli stessi:

- a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Agli atti è depositata la tabella contenente i suddetti criteri all'interno della quale gli stessi vengono poi declinati in *'indicatori', 'descrittori', 'risultati attesi' e 'modalità di verifica'*. A tali parametri i docenti hanno fatto riferimento nel documentare le attività svolte. Ai medesimi parametri la scrivente ha fatto riferimento, con un punteggio variabile da 0 a 1 a 2 per descrittore, per l'attribuzione del bonus premiale, riservandosi uno spazio di discrezionalità riveniente dal vissuto scolastico e dall'osservazione quotidiana delle attività svolte sul campo nel corso dell'intero anno scolastico.

Fattori ostativi al riconoscimento del suddetto bonus sono stati:

- a) un elevato numero di assenze dal servizio;
- b) l'irrogazione di provvedimenti disciplinari.

Si è ritenuto di differenziare il riconoscimento economico del suddetto bonus premiale in tre fasce:

FASCIA A - Compenso lordo dipendente 1.800,00 EURO	
N. 2 docenti che a vario titolo hanno svolto e documentato attività rientranti in più indicatori delle tre aree di cui alle lettere a) e b) e c), non tanto e non solo in termini quantitativi, ma soprattutto in termini qualitativi e di forte valenza innovativa, cioè in termini di positiva ricaduta che il loro operato e la loro attività d'insegnamento, di collaborazione, di formazione ha avuto sia sullo sviluppo di competenze degli alunni che di funzionamento e organizzazione generale della scuola.	

FASCIA B- Compenso lordo dipendente 1.280,00	
N. 5 docenti che hanno svolto e documentato attività rientranti in più indicatori di cui alle lettere a) e b) e c), afferenti sia all'area del coordinamento organizzativo e didattico, sia a quella del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, sempre in termini di positiva ricaduta che il loro operato e la loro attività di collaborazione, di formazione ha avuto sia sullo sviluppo di competenze degli alunni che di organizzazione generale della scuola.	

FASCIA C - Compenso lordo dipendente 850,00 EURO	
N. 9 docenti che hanno svolto e documentato attività rientranti prevalentemente nelle aree di cui alle lettere a) e b) e che la scrivente ha potuto rilevare avere caratteri di innovatività metodologico-didattica e conseguenti ricadute positive, sia sullo sviluppo di competenze degli alunni che di organizzazione generale della scuola.	

Il compenso sarà erogato entro i 30 giorni successivi alla comunicazione dell'effettiva disponibilità sul POS da parte dei componenti uffici del MIUR, mediante l'accreditamento sul cedolino unico.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(dott.ssa Fortunata Terrone)
(firma autografa omessa
ai sensi dell'art. 3 comma 2 d.lgs. 39/1993)